

Заведующий МБДОУ
«Детский сад № 79 «Соловушка»
И.А. Гращенкова



Председатель первичной
профсоюзной организации
«Детский сад № 79 «Соловушка»
Григорьева Григорьева М.Н.

**ИЗМЕНЕНИЯ,
вносимые в коллективный договор
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад № 79 «Соловушка»
города Смоленска**

Изменения к коллективному договору прошли уведомительную регистрацию в Департаменте Смоленской области по социальному развитию

Регистрационный № 2/3 от 13.02. 2023 г.

Печать

ДЕПАРТАМЕНТ СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ
ПО СОЦИАЛЬНОМУ РАЗВИТИЮ
ОСЗН в г. СМОЛЕНСКЕ
в ПРОМЫШЛЕННОМ РАЙОНЕ
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
2/3 от 13.02. 2023 г.

Вед. специалист
ОСЗН в г. Смоленске
в Промышленном
р-не

Г.В. Батманов

Документ подписан простой электронной подписью
Дата, время подписания: 15.02.2023 14:36:35
Ф.И.О. должностного лица: Гращенкова Ирина Александровна
Должность: Заведующий
Уникальный программный ключ: 5baba0c9-c434-47fd-85d5-7911121122f1

Изложить Коллективный договор в следующей редакции:

III. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

3.18. Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, предоставляется ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

Работнику, являющемуся родителем (опекуном, попечителем) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации (согласно ст. 262 Трудового Кодекса РФ).

Одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по его желанию в удобное для него время (в соответствии со ст. 262.1 Трудового Кодекса РФ).

Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет (согласно ст. 262.2 Трудового Кодекса РФ).